

Offre d'emploi

Biostatisticien Post-doctorant ou Senior

- DIRECTION PARTAGÉE :** CIUSSS-NIM - Laboratoire de Laurent Mottron - Autisme
CRIUGM, Dre Sylvie Belleville, Dr Thien Thanh Dang Vu, et Dr Jean-Philippe Gouin – Vieillessement
- TITRE D'EMPLOI :** Biostatisticien
- STATUT DE FONCTION :** Contractuel (Poste pour 1 an, renouvelable)

1. MISSION ET FONCTIONS

- Participation à la réflexion et aux hypothèses de travail en collaboration avec les membres des équipes de recherche ;
- Conception du plan d'analyse statistique ;
- Rédaction/révision de la section statistique pour des projets de recherche et articles scientifiques et demandes de subvention ;
- Choix d'un modèle statistique et définition de la méthodologie biostatistique des études cliniques ou épidémiologiques ;
- Proposition du modèle statistique le plus en adéquation avec la problématique scientifique ;
- Modélisation par informatique des processus biologiques afin de proposer un modèle à des phénomènes biologiques observés ;
- Production de revues de données, constitution et vérification des banques de données ;
- Réalisation et programmation des analyses ;
- Participation à des échanges sur les sujets techniques avec les membres de l'équipe de Recherche ;
- Formation aux étudiants et membres du laboratoire concernant les analyses statistiques ou utilisation de logiciel statistique ;
- Identification, extraction et utilisation des données provenant de grandes banques de données nationales et internationales (SFARI, Australian Autism Biobank, Danish National Patient Registry, Étude Canadienne Longitudinale sur le Vieillessement, UK Biobank, etc.)

2- LABORATOIRES

La personne recrutée aurait 2 centres d'attache :

2-1 Laboratoire neurosciences cognitives et autisme (CIUSSS-NIM) Dr Laurent Mottron

Notre groupe de recherche explore la manière dont les personnes autistes traitent l'information. Nous nous intéressons donc à décrire les mécanismes perceptifs, mnésiques et de raisonnement par lesquels les autistes perçoivent le monde, construisent des représentations, et les manipulent. Nous nous sommes donné pour but ultime de permettre aux autistes de s'intégrer dans la société, à tout âge, dans un esprit de respect des différences. Nos résultats de ces vingt dernières années sur des populations de moyenne taille nous conduisent à faire l'hypothèse que l'autisme est beaucoup moins fréquent que ce qui est actuellement diagnostiqué comme tel, et est associé à une constellation de traits cliniques, d'imagerie et de génétique spécifiques. Le recrutement d'un biostatisticien doit nous aider à le démontrer sur de très grandes populations provenant de grandes banques de données nationales et internationales (SFARI Base, Australian Autism Biobank, Danish Database, etc.).

2-2 Centre de recherche Institut universitaire en gériatrie de Montréal (IUGM) Dre Sylvie Belleville, Dr Thanh Dang Vu et Dr Jean-Philippe Gouin

Les travaux de Dre Belleville portent sur les premiers stades de la maladie d'Alzheimer, les interventions cognitives chez les personnes âgées avec ou sans troubles de la cognition et sur les phénomènes de compensation et de plasticité cérébrale. Elle évalue les patrons cognitifs et cérébraux des personnes à risque de maladie d'Alzheimer ainsi que leur trajectoire dans le prodrome de la maladie. Elle développe, valide et teste des interventions cognitives et multifactorielles liées à la santé cérébrale. Elle s'intéresse aux facteurs personnels et cérébraux qui permettent de maintenir une bonne santé cérébrale avec l'âge.

Le laboratoire Sommeil, Cognition et Neuroimagerie (SCNLab) du Dr Dang Vu s'intéresse aux mécanismes et impacts cérébraux de troubles du sommeil tels que l'insomnie et l'hypersomnolence. Il étudie les effets d'interventions non-pharmacologiques sur le sommeil et la santé cérébrale. Un élément central de son programme de recherche concerne les liens entre sommeil, consolidation mnésique et santé cognitive, notamment au cours du vieillissement ainsi que dans le contexte de maladies neurologiques. Le laboratoire utilise un ensemble de méthodologies, notamment des méthodes d'imagerie cérébrale, physiologiques, EEG, mais aussi des mesures comportementales et des cohortes épidémiologiques.

Le Laboratoire du Dr Gouin examine l'effet du stress chronique sur la santé. Ses travaux de recherche incluent des études longitudinales sur les mécanismes biopsychosociaux de l'effet du stress sur la santé, des méthodologies d'auto-enregistrement quotidiennes pour évaluer les effets intrasujets de différentes stratégies d'adaptation, ainsi que des programmes d'intervention innovants pour favoriser la résilience au stress. Ces travaux sont effectués avec des individus et des dyades (couples, patient proche aidant).

3. PROFIL, FORMATION, COMPÉTENCES

- Doctorat en biostatistique ou équivalent ;
- Connaissance et utilisation des logiciels et méthodes d'analyses spécialisés tels que : Modelling longitudinal, Mixed linear models, polynomial regression models, growth models, GEM, GEE, Latent transition analysis, GMM, Likelihood ratio tests, Logistic

regression and/or Cox's proportional hazard, modèles Bayesiens, Analyses de puissance, SPSS, SAS, R ;

- Expériences antérieures en cognition et/ou psychiatrie et/ou neurosciences et participation active à la conception et la rédaction de projets de recherche en neurosciences sont un atout;
- Maîtrise du français et de l'anglais scientifique exigé ;

4. CONDITIONS

- Poste pour un 1 an, possibilité de renouvellement, probation 90 jours ;
- Salaire compétitif, selon profil et expérience ;
- Temps plein souhaité, possibilité de temps partiel à discuter ;
- Horaire de travail flexible et variable;
- Télétravail possible ;

5. MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Un dossier de candidature comprenant une lettre de motivation, deux lettres de référence et un curriculum vitae détaillé, doit être adressé pour le 15 janvier 2021, sous la référence « Poste biostatisticien », par courriel aux 4 chercheurs :

Laurent Motttron laurent.motttron@gmail.com

Sylvie Belleville sylvie.belleville@umontreal.ca

Thanh Dang-Vu tt.dangvu@concordia.ca

Jean-Philippe Gouin jp.gouin@concordia.ca

Les candidats présélectionnés sur dossier seront invités à présenter leur candidature en entrevue avec un comité de candidature.