

## DR PATRICK LOISEL : un bâtisseur du REPAR



Dr Patrick Loisel a été professeur à l'Université de Sherbrooke, à l'University of Toronto, au Canadian Memorial Chiropractic College et l'University of Ontario Institute of Technology. Aussi, il a été le directeur fondateur du Centre d'action en prévention et réadaptation de l'incapacité au travail (CAPRIT) de l'Université de Sherbrooke, premier titulaire de la Chaire de recherche en réadaptation au travail (Fondation J Armand Bombardier, Pratt & Whitney Canada) et chercheur à l'University Health Network.

Chirurgien orthopédiste, il a dédié sa carrière, au début des années 1990, à la recherche clinique en prévention de situation de handicap au travail pour les affections musculo-squelettiques.

Son premier travail original dans ce domaine a eu un impact majeur sur l'évolution de la prise en charge des incapacités au travail : il s'agit du développement et de l'évaluation du « modèle de Sherbrooke » de prise en charge des maux de dos reliés au travail. C'est la première étude qui a montré l'impact positif spécifique de l'intervention en milieu de travail pour faciliter le retour au travail. Ce modèle a ensuite été repris intégralement aux Pays-Bas et inspire aujourd'hui autant les chercheurs internationaux que les praticiens en réadaptation au travail.

Il a dirigé en 1997 une équipe de recherche interdisciplinaire en prévention d'incapacités au travail, reconnue par le Fonds de recherche du Québec — Santé (FRQS). Sous son leadership charismatique, l'équipe a développé le paradigme d'incapacité au travail, maintenant reconnu internationalement.

Parallèlement, à cette époque, il a énormément contribué au développement de la recherche en adaptation-réadaptation en dirigeant pendant cinq ans (1994-1998) le comité scientifique du Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation (REPAR) et en créant le regroupement stratégique en réadaptation au travail du REPAR.

À la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke (dès l'an 2000), il a été un moteur dans le développement des programmes de deuxième cycle pour des professionnels en exercice. Fort de sa compréhension que tous les acteurs des différents systèmes participent au phénomène d'incapacité au travail, il a codéveloppé un microprogramme en gestion d'invalidité destiné aux assureurs et aux gestionnaires des ressources humaines et des microprogrammes interdisciplinaires en pratiques de la réadaptation. Ce dernier, s'est transformé en une maîtrise en pratiques de la réadaptation, une formation unique tant au Québec qu'au Canada.

De plus, pionnier pour la prévention d'incapacités au travail au Québec et au Canada, il a proposé, au début des années 2000, avec une équipe de 24 professeurs provenant de neuf universités canadiennes, un programme stratégique de formation des chercheurs dans ce domaine qui a été financé par quatre instituts des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et trois partenaires externes, dont le REPAR, le FRQS et l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST). Ce programme transdisciplinaire de troisième cycle fut une innovation internationale : il a tenu sa première session d'été en juin 2003 et fut offert pendant sept ans à l'Université de Sherbrooke. Fort de ce succès, ce programme a été offert pendant six autres années à l'University of Toronto grâce au renouvellement de la subvention des IRSC. Pendant 13 ans, ce programme transdisciplinaire a regroupé 112 étudiants canadiens et internationaux, plus de 30 mentors ainsi qu'un grand nombre de conférenciers invités provenant de 18 pays. Depuis quelques années maintenant, ce programme est offert en Europe.

Au cours de sa carrière de professeur-chercheur, il a collaboré avec des chercheurs canadiens, hollandais, américains, chinois et brésiliens à de nombreux projets de recherche visant à développer de nouvelles données probantes pour la prise en charge de l'incapacité au travail. Aussi, il a supervisé

plusieurs étudiants de maîtrise, du doctorat et du postdoctorat. Il est l'auteur de plus d'une centaine de publications, sans compter d'innombrables présentations dans ce domaine. Il est d'ailleurs coéditeur du premier livre dans le domaine de la prévention et de la gestion de l'incapacité de travail, paru en 2013, le « Handbook of Work Disability » (Springer), qui compte 29 chapitres rédigés par de nombreux auteurs internationaux. Ce livre est devenu une référence incontournable dans le domaine.

Son réseautage et son leadership international a aussi permis l'élaboration en 2010 du « Workplace Disability Prevention and Integration Scientific Committee » de l'« International Commission on Occupational Health ». Cette organisation permet la tenue d'une conférence aux deux ans et à la conférence de 2019, un « prix Patrick Loisel » a été créé en son honneur.

La contribution exceptionnelle du Dr Patrick Loisel a permis à la fois de former une relève de chercheurs internationaux pour aider les travailleurs à se maintenir en santé au travail et pour définir les balises de pratique en réadaptation qui s'inscrivent dans une perspective où l'on considère la personne qui évolue dans différents environnements sociaux, dont le travail. De formation initiale en médecine et chirurgie orthopédique, il a pu faire comprendre que le mal de dos n'est pas toujours qu'un problème mécanique, mais peut devenir un problème social ou tous doivent s'impliquer pour réduire son immense fardeau.

Par ses travaux, il a participé au décloisonnement des frontières entre la médecine et l'univers du travail. En plus de cette carrière exceptionnelle, il est reconnu par ses étudiants et ses collègues comme un homme accessible, visionnaire, mobilisateur et bienveillant. Il aura su au cours de sa carrière stimuler le meilleur de plusieurs chercheurs.