# Prix de reconnaissance du REPAR 2019 — Volet Chercheur

Les prix de reconnaissance du REPAR seront attribués à des membres (ou anciens membres) du réseau s’étant illustrés de façon particulière dans leur contribution au développement de la recherche en adaptation-réadaptation et à la mission du REPAR. Le REPAR attribuera deux prix, un pour le *Volet Chercheur* et le second pour le *Volet Associé.*

## Objectifs

* Reconnaître l’excellence de la recherche en adaptation-réadaptation réalisée par les membres du REPAR ;
* Reconnaître l’implication des membres chercheurs au développement et à la mission du REPAR ;
* Promouvoir la recherche en adaptation-réadaptation.

## Prix

* Un prix de 250 $.
* La diffusion d’un résumé de la candidature gagnante et de la photo du récipiendaire[[1]](#footnote-1) sur le site web du REPAR.

## Critères d’admissibilité

Pour être éligible, un candidat doit être un membre régulier du REPAR, selon la définition de la charte, actif ou retraité depuis moins de cinq ans.

Les candidatures qui n’ont pas été retenues lors d’éditions passées peuvent être soumises à nouveau cette année.

## Comité de sélection

Un comité de sélection, présidé par un membre du conseil scientifique, évaluera les candidatures et fera rapport au conseil d’administration du REPAR pour approbation finale. Ce comité sera composé comme suit :

* Un représentant du conseil scientifique du REPAR (président du comité de sélection) ;
* Un membre (chercheur) régulier ;
* Un membre associé ;
* Un membre étudiant

Note : une personne ayant participé ou collaboré à une mise en candidature ne peut faire partie du comité de sélection.

## Critères d’évaluation

Le comité évaluera les candidatures soumises selon six critères. Seule l’information soumise dans le formulaire à compléter sera considérée dans l’évaluation des candidats :

* Le leadership et l’engagement du candidat envers le développement de la recherche en adaptation-réadaptation (qualité du programme de recherche, mise en place de stratégies et moyens novateurs, obtention de prix et mentions, invitations comme conférenciers, etc.) (25 points) ;
* Les retombées et le rayonnement des travaux de recherche du candidat en lien avec la mission du REPAR (changements induits dans les pratiques cliniques, impact sur la communauté scientifique en adaptation-réadaptation, etc.) (25 points) ;
* L’engagement du candidat en faveur du maillage entre les acteurs de la recherche et ceux des milieux cliniques ainsi qu’envers le transfert et l’application des connaissances (20 points) ;
* L’engagement envers le REPAR (participation aux activités, conseils, comités, contribution à accroître la visibilité du REPAR, développement de partenariats, de sources de financement, etc.) (10 points) ;
* La collaboration avec d’autres membres du REPAR dans des projets de recherche (projets et publications avec chercheurs, cliniciens et autres) (10 points) ;
* La contribution à la formation de la relève (soutien à des étudiants gradués, communications par des étudiants, prix remportés par des étudiants, etc.) (10 points).

## Présentation de la candidature

* Chaque candidature doit être appuyée par deux membres du REPAR, autres que le candidat lui-même ; veuillez vous **assurer que ce dernier accepte d’être proposé avant de faire parvenir sa candidature.**
* En plus d’un CV détaillé récent du candidat, le formulaire ci-dessous doit être complété et le tout soumis électroniquement dans l’extranet du REPAR [(soumission en ligne)](http://extranet.repar.ca/).
* La date limite de mise en candidature est le **21 janvier 2019 8 h** (am).

Afin de recevoir son prix, les pièces suivantes seront demandées ultérieurement au récipiendaire :

* Une photographie ;
* Différentes informations administratives.

## Remise du prix

Le prix de reconnaissance *Volet Chercheur* sera remis lors du 3e congrès québécois de recherche en adaptation-réadaptation 2019.

**Formulaire de mise en candidature pour le prix de reconnaissance du REPAR 2019 — Volet Chercheur**

1. **Identification du candidat**

Nom et prénom du candidat :

Membres proposant le candidat :

1. Nom, Prénom :

Affiliation :

1. Nom, Prénom :

Affiliation :

1. **Justification de la mise en candidature**

Décrire le leadership et l’engagement du candidat envers le développement de la recherche en adaptation-réadaptation (qualité du programme de recherche, mise en place de stratégies et moyens novateurs, obtention de prix et mentions, invitations comme conférenciers, etc.). **3000 caractères max. 25 points**

|  |
| --- |
|       |

Décrire les retombées et le rayonnement des travaux de recherche du candidat en lien avec la mission du REPAR (changements induits dans les pratiques cliniques, impact sur la communauté scientifique en adaptation-réadaptation, etc.) ; **3000 caractères max. 25 points**

|  |
| --- |
|       |

Décrire l’engagement du candidat en faveur du maillage entre les acteurs de la recherche et ceux des milieux cliniques ainsi qu’envers le transfert et l’application des connaissances. **2500 caractères max. 20 points**

|  |
| --- |
|       |

Décrire l’engagement du candidat envers le REPAR (participation aux activités, conseils, comités, contribution à accroître la visibilité du REPAR, développement de partenariats, de sources de financement, etc.) ; **2000 caractères max. 10 points**

|  |
| --- |
|       |

Décrire la collaboration du candidat avec d’autres membres du REPAR dans des projets de recherche (projets et publications avec chercheurs, cliniciens et autres) ; **2000 caractères max. 10 points**

|  |
| --- |
|       |

Décrire la contribution du candidat à la formation de la relève (soutien à des étudiants gradués, communications par des étudiants, prix remportés par des étudiants, etc.). **2000 caractères max. 10 points**

|  |
| --- |
|       |

1. Dans ce document, les génériques masculins sont utilisés sans aucune intention de discrimination et uniquement pour alléger le texte. [↑](#footnote-ref-1)